

Politica Aziendale – ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015

GM INTERNATIONAL S.R.L., sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di sicurezza ambientale e nello svolgimento delle proprie attività, a tutela dei propri dipendenti e terzi correlati, ha ritenuto di procedere all'attuazione di un Sistema di Gestione Integrato della Salute e della Sicurezza sul Lavoro e dell'Ambiente – ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015.

Con l'introduzione dei predetti Sistemi di Gestione e considerando la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente come un obiettivo imprescindibile da raggiungere e migliorare costantemente, la **Direzione Aziendale** definisce i seguenti principi della politica per la sicurezza e l'ambiente, che intende raggiungere:

- agire nel rispetto di tutte le leggi e dei regolamenti vigenti, adottando tutte le misure di prevenzione necessarie alla salvaguardia dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- garantire l'impegno al fine di migliorare le proprie prestazioni ambientali in termini di protezione dell'ambiente e prevenzione dell'inquinamento
- fornire piena cooperazione alle comunità locali ed agli enti competenti, assicurando completa trasparenza nell'informazione e nella comunicazione verso l'esterno sia per i temi di ambiente che quelli di salute e sicurezza sul lavoro;
- implementare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, anche attraverso i propri rappresentanti, e delle parti interessate, ed in particolare dei subappaltatori, in tutti i settori dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro;
- richiedere a tutti i dipendenti, ciascuno nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, di operare prendendosi cura dell'ambiente, della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone coinvolte;
- coinvolgere le ditte terze chiamate ad operare per l'**Azienda**, a condividere gli stessi criteri per la tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza definiti nella presente politica.

- all'attuazione dei piani di mitigazione e miglioramento originati dall'analisi del contesto e valutazione del rischio

- a migliorare i processi primari aziendali anche al fine di prevenire e/o contenere gli impatti sull'ambiente, in particolare attraverso l'incentivazione alla differenziazione dei rifiuti, la spinta all'utilizzo di tecnologie il più possibile pulite o comunque votate al contenimento dell'utilizzo delle risorse;

al coinvolgimento e alla sensibilizzazione di tutta la struttura aziendale, per il mantenimento di un comportamento consapevole verso l'ambiente considerando anche tutti i portatori di interesse

Per perseguire tali obiettivi la **Direzione Aziendale** si impegna a:

- avvalersi dei consigli specialistici del Servizio di Gestione della Sicurezza (SGS) e del Servizio di Gestione Ambientale (SGA), per monitorare periodicamente l'applicazione delle leggi e dei regolamenti vigenti, integrandole con le valutazioni sistematiche effettuate dai referenti aziendali, per limitare i rischi di eventi, e di denunce/sanzioni da parte degli organi deputati;
- esaminare periodicamente il SGS e SGA (procedure, istruzioni, ecc.), attraverso l'esecuzione di audit interni e sopralluoghi sul campo, revisionandolo in seguito a nuovi obblighi legislativi con lo scopo di fornire a tutti i dipendenti informazioni costantemente aggiornate;
- promuovere l'informazione e la formazione a tutto il personale in materia di ambiente, salute e sicurezza in relazione alle caratteristiche dei luoghi di lavoro, alle proprie attività ed alla presente politica;
- perseguire il miglioramento continuo delle performance ambientale e di sicurezza al fine di garantire un benessere ambientale, un benessere fisico ed intellettuale dei lavoratori, mettendo a disposizione adeguate risorse economiche, umane e tecnologiche.
- promuovere il coinvolgimento di tutte le parti interessate (lavoratori e loro rappresentanti, appaltatori) stimolandole ad una corretta gestione dei rischi, organizzando riunioni periodiche per identificare i rischi potenziali durante le attività lavorative ed individuare azioni/strumenti atti a prevenirli o limitarli, verificandone periodicamente l'attuazione ed analizzando con loro le risultanze.

Villasanta, 02/09/2021

Francesco Landrini

CEO



The image shows a handwritten signature in blue ink that reads "Francesco Landrini". The signature is written over a circular company seal. The seal contains the text "G.M. INTERNATIONAL S.R.L." around the perimeter, "COMPANY SEAL" in the center, and "1893" at the bottom.

G.M. International s.r.l.

HQ: Via G. Mameli 53-55, 20852 Villasanta (MB) Italy

Legal address: Via M. Macchi 27, 20124 Milano (MI) Italy | VAT n. 02312650969

www.gminternational.com | info@gminternational.com | Phone: +39 039 232 5038 | Fax: +39 039 232 5107